



II Plan de Igualdad

2025-2029

Medidas evaluables y consensuadas, que reflejan la voluntad de la organización de garantizar la igualdad de trato y oportunidades y un modelo más justo e inclusivo, aplicadas en los siguientes ámbitos:

- **Garantizar** el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades en los procesos de selección y contratación.
- **Evitar** las desigualdades en la clasificación profesional.
- **Impulsar** un plan de formación y sensibilización, extensivo a toda la plantilla, facilitando la participación.
- **Garantizar** unos criterios de promoción que eviten la infrarrepresentación.
- **Impulsar** condiciones de trabajo que permitan la igualdad de oportunidades.
- **Definir** nuevas medidas que avancen en la garantía de los derechos de conciliación y corresponsabilidad.
- **Evitar** la infrarrepresentación en niveles jerárquicos y puestos de trabajo.
- **Integrar** el principio de igualdad retributiva para evitar brechas salariales.
- **Promover** acciones orientadas a la prevención del acoso sexual.
- **Promover** medidas adicionales de protección laboral para víctimas de violencia de género.
- **Introducir** la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.
- **Fomentar** mediante la comunicación y la sensibilización fomentar una cultura organizativa que apuesta por la igualdad y la inclusión.

Aplicación

- Este **Plan de Igualdad**, será de aplicación, a toda la plantilla, incluyendo a todas las personas trabajadoras indistintamente del centro de trabajo donde desempeñen su trabajo, así como de la relación o tipo de contrato que mantengan con la entidad.
- El **ámbito territorial es estatal**, con centros en: *Andalucía, Baleares, Barcelona, Castilla y León, Lleida, Madrid, Mataró, Valencia.*
- Tendrá una **vigencia de 4 años** que comprenderá desde diciembre de 2025 hasta noviembre de 2029.

Información



Clica aquí

para consultar las acciones previstas del plan para el 2026.



Clica aquí

para descargarte el plan registrado en el **Ministerio de Trabajo y Economía Social**, cuyo código es: 90159212112026.

comisionigualdad@abd-ong.org

para cualquier consulta, sugerencia o duda.

procedimientoacoso@abd-ong.org

El **Grupo ABD** cuenta con un protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo

