

Acord de Gestió de la Diversitat d'ABD

Què és l'Acord de Gestió de la Diversitat d'ABD?

L'Acord de Gestió de la Diversitat d'ABD es va signar el desembre del 2009 amb CCOO amb el compromís de:

- **Impulsar** polítiques de gestió de personal que garanteixin la igualtat de tracte i oportunitats entre els i les professionals.
- **Promoure** la conciliació de la vida personal i laboral.
- **Facilitar** la màxima compatibilitat entre els objectius de l'organització i el desenvolupament individual i professional de cada persona.

L'acord de la diversitat recull uns permisos i mesures no contemplades als convenis col·lectius d'aplicació.

Com es gestionen les peticions presentades a la comissió mixta de diversitat?

Un cop la petició és rebuda per la comissió aquesta s'estudia. Si és una mesura reflectida a l'acord, s'autoritza directament. Si no es contempla a l'acord, llavors s'analitza conjuntament amb la persona responsable i la direcció del servei per poder donar resposta. La comissió es reuneix trimestralment, però pot fer reunions extraordinàries per analitzar propostes presentades.

Com es garanteix el compliment de l'Acord de Gestió de la Diversitat?

ABD va crear una Comissió Mixta per vetllar pel compliment de l'Acord de Gestió de la Diversitat i per anar incorporant noves mesures en funció de les peticions recollides durant l'any.

Com es pot contactar amb la comissió mixta de diversitat?

Les peticions es poden enviar a través dels correus electrònics següents:

- Professionals de Catalunya
comisiondiversidad@abd-ong.org

- Professionals resta Espanya
comisiondiversidadmadrid@abd-ong.org

